



Referat af områdebestyrelsesmøde 26. februar 2024

Møde/dato:	Møde i områdebestyrelsen den 26. februar 2024
Referent:	Rebecca May Ysbæk-Nielsen
Til stede:	Camilla (Søstjernen), Morten og Kamilla (Søstjernen), Anne Sofie (Sletten), Rebecca (Firkløveren), Sandie, Anette, Ann Mari (lederrepræsentanter) Line, Annelise (medarbejderrepræsentanter) Kristina (områdeleder)
Ikke til stede:	Nanna (Frugthaven), Sabrina (Solvang), Christine (Solvang), Christina (Sletten), Christina (Firkløveren), Mark (Søstjernen), Camilla H (lederrepræsentant)

Indledningsvis præsentationsrunde og velkommen til Kamilla, ny suppleant fra Søstjernen.

1. Kort genbesøg af Områdebestyrelsens rolle v. Kristina

Områdebestyrelsen fastsætter overordnede principper for områdeinstitutionens arbejde, herunder hvordan lokalsamfundets ressourcer kan komme i spil.

Som forældrerepræsentant har man mulighed for at deltage i ansættelsessamtaler. Dog skal ansættelsesprocessen sommetider gå stærkt, så i praksis kan der være meget kort varsel før en samtale.

Bestyrelsen arbejder med kommunikation til øvrige forældre med fokus på, hvordan vi gør det attraktivt at være barn, forælder og medarbejder i Børnehuse Humlebæk, og hvilken effekt kommunikationen kan have i forældregruppen.

Det er vigtigt, at vi er flest mulige deltagere på møderne, hvorfor både forældrerepræsentant og suppleant bør deltage. Man er valgt for 2 år ad gangen.

Bestyrelsen blive præsenteret for årsplanen.

Bestyrelsen fastlægger lukkedage i områdeinstitutionen.

Det er en fordel, hvis man som bestyrelsesmedlem også er medlem af Forældrekontaktudvalget.

Man har som medlem af bestyrelsen tavshedspligt ift. den information, man får.

Bestyrelsen har særligt fokus på økonomien ift. det større merforbrug, som er oparbejdet de seneste to år, og et fælles opdrag om at nedbringe gælden.

Bestyrelsen har fokus på, hvordan vi får skabt den bedste institution for børnene med øje for, at det også er en arbejdsplads for medarbejderne.

Forældreperspektivet er i fokus for drøftelserne i bestyrelsen.

Vi skal have fokus på, hvordan vi sikrer en god kommunikation, således at forældrene føler sig trygge, herunder fokus på at begrænse uro i forældregruppen. Det er en vigtig opgave at være

med til at vurdere indholdet i de tekster, som områdelederen sender ud. Kristina opfordrer til at melde tilbage til hende, om ordlyden i teksterne kan tolkes uhensigtsmæssigt.

Man behøver ikke at være enige, det er vigtigt, at alle synspunkter og perspektiver kommer på bordet.

Kristina minder om, at bestyrelsen repræsenterer den brede forældregruppe.

Enkelt-sager skal ikke drøftes i dette forum men tages op med den pågældende daglige leder og/eller områdelederen i anden sammenhæng.

2. Reaktioner på forældrebreve

I forlængelse af orienteringen på Aula om den økonomiske situation oplyser flere børnehuse, at der har været tilkendegivelser fra forældre, som gerne vil hjælpe og bidrage. Fx har nogen tilbudt fastelavnstønder. Det er generelt oplevelsen, at forældrene har taget positivt imod orienteringen og er kommet med kreative forslag i tråd med den overordnede dagsorden om bæredygtighed, verdensomsorg mv.

En forælder har udtrykt bekymring for husenes mulighed for kreativ udfoldelse og motivation for arbejdet i lyset af den begrænsede økonomi.

Kristina har efter aftale på sidste bestyrelsesmøde undersøgt muligheden for at modtage legetøj, donationer mv. fra forældre. I Fredensborg Kommune er det ikke tilladt at modtage legetøj hjemmefra, da man ønsker at sikre sig, at legetøj overholder alle standarder ift. giftstoffer mv. Som udgangspunkt kan vi generelt ikke tage imod donationer. Der kan dog være undtagelser som fx kopipapir, juletræ eller arbejdsdage vedr. vedligehold mv.

Vi har som forældre mulighed for at spørge lokalpolitikere, om disse retningslinjer kan nuanceres. Fx giver det ikke mening ift. legoklodser eller udendørslegetøj og trælegetøj af samme mærker, som institutionerne selv indkøber. Bestyrelsen peger også på, at retningslinjerne ikke stemmer overens med det generelle fokus på genbrug og bæredygtighed. Flere forældre og ledere tilkendegiver frustration over, at forældre rigtig gerne vil donere men ikke må.

Kunne der evt. være mulighed for, at kommunen udarbejder en liste/et katalog over ting, som forældre godt må donere?

Kamilla tilbyder at tage kontakt til rette fagfolk og adressere ovenstående.

Kristina gentager pointen fra sidste møde om, at det også er vigtigt at være opmærksomme på, at donationer til enkelte huse kan skabe ulighed husene imellem.

En forælder spørger til muligheden for at oprette "klassekasser". Hvis man må have det i skoler, hvorfor så ikke i dagtilbud?

Kristina siger, at det skyldes, at der er forældrebetaling i dagtilbud i modsætning til i skolerne. Kristina opfordrer til, at bestyrelsen på et dialogmøde går i dialog med politikerne om dette.

En leder fremhæver en fordel ved, at der er fastsat retningslinjer på området. Medarbejderne kan blive stillet i en svær situation, hvis forældre vil donere legetøj, som ikke kan bruges (for slidt, gammelt mv.).

Kristina opfordrer til, at vi på næste bestyrelsesmøde drøfter forældreengagement generelt, herunder muligheden for arbejdsdage, donationer mv.



3. og 4. Forældrekontaktudvalg (FKU) og redigering af folder om OB og FKU

Det aftales, at hvert FKU-udvalg tager en drøftelse i de enkelte huse om følgende:

- Hvordan arbejder FKU?
- Hvordan sikrer vi sammenhæng mellem FKU og Områdebestyrelsen?
- Er der behov for at styrke eller udvikle FKU?

De daglige ledere samler op og melder tilbage til ledergruppen og bestyrelsen.

De indledende drøftelser tages således i FKU i husene, før vi vender emnet i bestyrelsen.

Bestyrelsen skal også tage stilling til, om der ud over pjecen kan være behov for yderligere beskrivelser som supplement til pjecen.

5. Nyt fra forperson v. Rebecca

Rebecca orienterede kort om kommende BSU-møde den 30. april 2024, hvor der afholdes Trivselsforum som tværfagligt event med en bredere deltagerkreds.

6. Status på økonomien v. Kristina

Kristina sagde, at det var aftalt, at administrativ medarbejder Cathrine skulle have givet bestyrelsen et overblik, men at det ikke har kunnet lade sig gøre pga. sygdom.

Derefter orienterede Kristina om følgende vedrørende Børnehuse Humlebæks økonomi:

- Når lønnen er kørt for februar 2024, er der allerede et lille merforbrug. Vi måtte ifølge budgettet for 2024 bruge 16,6 pct., og der er brugt 17,3 pct. Det er uden merforbruget fra 2023, som endnu ikke er trukket ud af budgettet for 2024. Noget af merforbruget i indeværende år skyldes bl.a., at den tværgående naturvejleder og kulturpædagog, som blev afskediget i efteråret 2023, stadig får løn og udbetaling af ferie. Derudover har det været nødvendigt at indkøbe skærme til "tjek ind" i et af husene. Der har været flere disponeringer tilbage i 2023, som er blevet betalt på budget 2024.

En anden opmærksomhed er også, at der i budget 2024 allerede er lagt penge ind til den overenskomstmæssige lønstigning til medarbejderne samt til Store bededag. Dette er ikke udmøntet endnu og vil også få betydning for procentsatsen.

Det overvejes, hvorvidt der kan skæres ned ifm. de administrative opgaver, som Cathrine varetager, ifm. at Cathrine skal på barsel om lidt. Vi skal kigge på, om der kan være opgaver, vi kan undvære, således at vi indhenter noget løn på den konto.

Effekten af besparelsen på områdelederlønnen kender vi heller ikke endnu.

I perioder kan man som institution løbe ind i uheldige ansættelser samtidig med sygefravær, barsel mv. Der er fokus på dette i ledergruppen og MED-udvalget. Der er mange forskellige årsager til sygemeldingerne. Kristina orienter om, at hun har talt med centerchef Marianne Ingeholm Larsen om, at vi ikke kan spare for meget på vikarer. Der er medarbejdere og daglige ledere, som vi skal passe på, så vi ikke risikerer at miste dem.

Vi har et fælles opdrag med at nedbringe merforbruget.

Kristina vil give bestyrelsen en skriftlig tilbagemelding, når hun er færdig med at gennemgå økonomien.

Det er vanskeligt at rekruttere pædagoger og samtidig en national udfordring, at pædagoger er dårligt uddannede. Det kan give uro, når der er udskiftninger blandt medarbejdere. For meget uro flytter fokus, hvorfor der er ekstra stort behov for at skabe ro omkring institutionerne.

Kommunikation om økonomien sættes på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde: Hvad er vigtigt, at vi får kommunikeret klart ud til forældregruppen?

En forælder spurgte til, om man i bestyrelsen kunne videndele om, hvordan det går i de forskellige huse. Dennis fortæller, at der tidligere var lagt en runde ind på bestyrelsesmøderne, hvor der blev givet en status fra de enkelte huse, men det gjorde, at der ikke var tid nok til at drøfte de mere principielle ting. Derfor er runden ikke længere et fast punkt.

7. Indsamling af forældreinput til kommende punkt om den gode aflevering

Kristina opfordrer til, at forældrerepræsentanterne sender en mail til hende med konkrete eksempler på "den gode aflevering" samt ønsker og/eller forslag til, hvad der kan sættes mere fokus på. Så kan forældrenes input blive taget med i drøftelsen på ledermødet.

9. Eventuelt

Kristina orienterede kort om Trivselskommissionens nationale høring og kommunens 2030-plan
Trivselskommissionen sætter nationalt fokus på børns manglende trivsel.

Byrådet i Fredensborg Kommune har besluttet frem mod 2030 at arbejde med udvikling og afprøvning af initiativer, som alle har til formål at fremme trivslen hos børn og unge. Initiativerne samles i en dynamisk 2030-plan, som revideres årligt på baggrund af erfaringerne med de igangsatte initiativer. Arbejdet påbegyndes i 2024 og vil strække sig over årene.

Der er et ønske om at få et bredt perspektiv på opgaven, derfor er der igangsat en høring.

Områdebestyrelsen tager en drøftelse af 4 temaer, som Fredensborg Kommune har sendt ud. Hver gruppe afleverer deres input skriftligt til konstitueret områdeleder Kristina.

Orientering om Søstjernen

Kristina orienterede om, at daglig leder i Søstjernen, Camilla, pt. er sygemeldt. Der sendes information ud til forældrene herom snarest muligt.

10. Evaluering af dagens møde

Det blev afslutningsvist aftalt, at der fremadrettet vil være fokus på at have færre punkter på dagsordenen, så vi kan nå at komme mere i dybden med emnerne.

Derefter overtog forskerne fra projekt Verdensomsorg mødet med en miniforskningscirkel.